



Rossana Parizotto Ribeiro

Endereço para acessar este CV: <http://lattes.cnpq.br/4727303187872155>

Última atualização do currículo em 14/06/2022

Resumo informado pelo autor

Doutoranda em Administração na UNISINOS. Mestra em Administração pela Faculdade Meridional - IMED. Graduação em Gestão de Recursos Humanos pela Universidade de Passo Fundo. Especialização em Gestão e Docência do Ensino Superior e Especialista em Políticas Públicas e Direitos Sociais. Atuou como Analista de Recursos Humanos em Indústria e Cooperativa. Atuou como Docente Titular na SINATEP e FACSM. Pesquisadora nas temáticas de Sustentabilidade, Recursos Humanos, Educação Corporativa e Consumo Sustentável. Pesquisas predominantemente quantitativas (Modelagem Equações Estruturais). Atuou como Docente na Pós-Graduação em Gestão de Pessoas em Organizações Cooperativas na Faculdade de Tecnologia do Cooperativismo - ESCOOP. (Métodos e Instrumentos de Pesquisa Aplicada). Atua como docente e membro do NDE no Curso de Administração EAD da U:Verse. Revisora de 12 periódicos científicos. (6 internacionais). Artigos completos publicados em periódicos (8); Trabalhos completos publicados em anais de congressos (24). Fundadora da RP Upgrowth. Co-Fundadora e Consultora de Gestão Sustentável, Inovação e Recursos Humanos da Bah! Negócios Sustentáveis e Humanizados.

(Texto informado pelo autor)

Nome civil

Nome Rossana Parizotto Ribeiro

Dados pessoais

Filiação Antonio Fernando Nascimento Ribeiro e Rosane Maria Parizotto Ribeiro

Nascimento 07/05/1989 - Espumoso/RS - Brasil



Carteira de Identidade 8104172708 SSP - RS - 29/05/2020

CPF 021.134.480-09

Endereço residencial Avenida Andaraí
Passo da Areia - Porto Alegre
91350110, RS - Brasil
Telefone: 54 991910086
Celular 54 991910086

Endereço eletrônico E-mail para contato : rossana_parizotto@hotmail.com
E-mail alternativo rparizottor@gmail.com

Formação acadêmica/titulação

- 2019** Doutorado em Administração.
Universidade do Vale do Rio dos Sinos, UNISINOS, Sao Leopoldo, Brasil
Título: Práticas Sustentáveis de Recursos Humanos e Sustentabilidade Social
Orientador: Celso Augusto de Matos 
- 2015 - 2017** Mestrado em Mestrado em Administração.
Faculdade Meridional, IMED, Passo Fundo, Brasil
Título: As relações entre inovação organizacional em gestão de pessoas com benefícios ofertados e ações qualidade de vida no trabalho em Cooperativas do norte do Rio Grande do Sul, Ano de obtenção: 2017
Orientador: Eliana Andréa Severo 
- 2016** Especialização em Gestão e Docência do Ensino Superior.
Universidade Luterana do Brasil, ULBRA, Canoas, Brasil
Título: A Utilização de Estratégias Pedagógicas de Ensino Direcionadas ao Ensino Superior
Orientador: Claudia Falavigna Abbud
- 2022** Especialização em Especialista em políticas públicas e direitos sociais.
Centro Universitário Ritter dos Reis, UniRITTER, Porto Alegre, Brasil
- 2013 - 2014** Graduação em Gestão de Recursos Humanos.
Universidade de Passo Fundo, UPF, Passo Fundo, Brasil
Título: Planejamento Estratégico de Pessoas
Orientador: Carmem Regina Poli Sayão Lobato

Graduação interrompido(a) em Administração.
Universidade de Passo Fundo, UPF, Passo Fundo, Brasil
Ano de interrupção: 2013

Formação complementar

- 2020 - 2020** Extensão universitária em Curso Análise Multivariada de Dados e Modelagem de Equações Estruturais..
(Carga horária: 20h).
Universidade Federal de Pernambuco, UFPE, Recife, Brasil
- 2017 - 2017** Curso de curta duração em Modelagem de Equações Estruturais através do PLS. (Carga horária: 4h).
Universidade de Caxias do Sul, UCS, Caxias Do Sul, Brasil
- 2015 - 2015** Curso de curta duração em Elaboração de Artigos Científicos. (Carga horária: 2h).
Universidade de Caxias do Sul, UCS, Caxias Do Sul, Brasil
- 2015 - 2015** Curso de curta duração em Análise de Regressão e Modelagem de Equações Estruturais com o Uso de SPSS. (Carga horária: 20h).
Faculdade Meridional, IMED, Passo Fundo, Brasil

- 2015 - 2015** Curso de curta duração em Análise de Dados Qualitativos. (Carga horária: 2h).
Universidade de Caxias do Sul, UCS, Caxias Do Sul, Brasil
- 2015 - 2015** Curso de curta duração em Análise de Dados Quantitativos. (Carga horária: 2h).
Universidade de Caxias do Sul, UCS, Caxias Do Sul, Brasil

Atuação profissional

1. RP Uppgrowth - RPU

Vínculo institucional

2017 - Atual Vínculo: Celetista , Enquadramento funcional: Proprietária e CEO , Carga horária: 20, Regime: Parcial

2. Bah Negócios Sustentáveis e Humanizados - BAHNSH

Vínculo institucional

2021 - Atual Vínculo: Celetista , Enquadramento funcional: Co-Fundadora e Consultora , Carga horária: 25, Regime: Parcial
Outras informações:
Consultoria e Treinamentos em Gestão de Recursos Humanos, Inovação e Sustentabilidade / Consultoria de Métodos e Instrumentos de Pesquisa Aplicada em Ciências Sociais

3. Centro Universitário U:VERSE - U:VERSE

Vínculo institucional

2021 - Atual Vínculo: Celetista , Enquadramento funcional: Docente e Membro do NDE , Carga horária: 20, Regime: Parcial
Outras informações:
Docente no Curso de Administração EAD e Membro de NDE

4. Faculdade de Tecnologia do Cooperativismo - ESCOOP

Vínculo institucional

2019 - Atual Vínculo: Professor Visitante , Enquadramento funcional: Docente , Carga horária: 16, Regime: Parcial
Outras informações:
Docente na disciplina de Métodos e Instrumentos de Pesquisa Aplicada em Especialização em Gestão de Cooperativa

5. Faculdade de Tecnologia do Cooperativismo - ESCOOP

Vínculo institucional

2019 - 2020 Vínculo: Professor Visitante , Enquadramento funcional: Docente , Carga horária: 16, Regime: Parcial
Outras informações:
Docente na disciplina de Métodos e Instrumentos de Pesquisa Aplicada em Especialização em Gestão de Pessoas em Organizações Cooperativas

6. Faculdade de São Marcos - FACSM

Vínculo institucional

2018 - 2018 Vínculo: Professor Visitante , Enquadramento funcional: Docente , Carga horária: 20, Regime: Parcial
Outras informações:
Metodologia da Pesquisa Científica, Teorias da Administração, TCC I - Trabalho de Conclusão de Curso I, Gestão de Recursos Humanos II

7. Sistema Nacional de Treinamento Tecnológico e Profissionalizante - SINATEP

Vínculo institucional

2017 - 2018 Vínculo: Celetista , Enquadramento funcional: Professor Titular , Carga horária: 40, Regime: Integral
Outras informações:
Secretariado Executivo, Fundamentos da Administração, Fundamentos de Gestão, Gestão e Planejamento Estratégico, Marketing, Gestão de Pessoas, Gestão do Conhecimento, Sustentabilidade e Responsabilidade Social, Gestão da Inovação

8. Cooperativa tríticola de Espumoso - Ltda - COTRIEL

Vínculo institucional

2017 - 2018 Vínculo: Celetista , Enquadramento funcional: Analista de RH , Carga horária: 40, Regime: Integral

9. Faculdade Meridional - IMED

Vínculo institucional

2015 - 2015 Vínculo: estágio docente , Enquadramento funcional: Estagiaria docente , Carga horária: 12, Regime: Parcial
Outras informações:
Administração em RH I, Gestão da Inovação, TCC1, Gestão da Qualidade

10. Acople - Indústria de Implementos Agrícolas - ACOPLÉ

Vínculo institucional

2014 - 2015 Enquadramento funcional: Analista de Recursos Humanos , Carga horária: 40, Regime: Integral

Projetos**Projetos de pesquisa**

2016 - 2017 INOVAÇÕES, GERAÇÕES E AÇÕES SOCIOAMBIENTAIS NAS ORGANIZAÇÕES

Descrição: A inovação vem sendo desenvolvida por diversas organizações, em diferentes segmentos de atuação. A sustentabilidade ambiental e a responsabilidade social abrangem diversas práticas de gestão, as quais podem primar para a melhoria do meio ambiente e da qualidade de vida da sociedade. Entretanto, as organizações vem desenvolvendo novos produtos, novos processos e práticas de gestão que podem impactar negativamente o meio ambiente, pois não levam em seus preceitos a preocupação com a sustentabilidade e a responsabilidade social. Este projeto de pesquisa tem como objetivo identificar as tipologias de inovações de produto, processo e organizacional, o reflexo das gerações nas inovações, as diferentes práticas ambientais, bem como as ações sociais desenvolvidas nas organizações. Para a análise dos dados, primeiramente, a metodologia utilizada será uma pesquisa qualitativa por meio da aplicação de entrevistas e a análise de conteúdo, posteriormente, será utilizada uma pesquisa quantitativa por meio de questionários. Este projeto terá implicações gerenciais e acadêmicas, pois identificará as tipologias de inovação, bem como qual a geração que mais inova, e as ações socioambientais desenvolvidas pelas organizações. O que pode influenciar a tomada de decisão a nível gerencial, e ampliar a discussão acadêmica a respeito das temáticas pesquisadas.

Situação: Concluído Natureza: Projetos de pesquisa

Alunos envolvidos: Graduação (2); Especialização (1); Mestrado acadêmico (4); Doutorado (2); Integrantes: Rossana Parizotto Ribeiro; Eliana Andréa Severo (Responsável); Julio Cesar Ferro de Guimarães; Eric Charles Henri Dorion ; Jaqueline dos Santos ; Leonardo Decesaro; Cesar Ricardo Maia de Vasconcelos; Isadora Ribeiro Amaral de Souza; Raquel Kraemer Sabadin

2015 - 2018 INOVAÇÃO, SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL E RESPONSABILIDADE SOCIAL NAS EMPRESAS BRASILEIRAS

Descrição: As empresas contribuem para o desenvolvimento econômico de uma região, pois criam novos produtos, atendem as necessidades do mercado, além de empregarem um grande número de funcionários. Contudo, as organizações contemporâneas preocupam-se com as questões ambientais e sociais, seja por fatores estratégicos, ou por influências coercitivas, normativas e legislativas. Neste contexto, a preocupação com a inovação, a sustentabilidade ambiental e a responsabilidade social pode estar na ordem da competitividade organizacional. Este projeto de pesquisa tem como objetivo analisar as inovações, a sustentabilidade ambiental e a responsabilidade social nas organizações Brasileiras. Para a análise dos dados a metodologia utilizada será a pesquisa qualitativa e quantitativa. Este estudo terá implicações acadêmicas e gerenciais, pois permitirá o teste e a validação de métricas para a análise da inovação, da sustentabilidade ambiental e da responsabilidade social, corroborando para o avanço da ciência. Coerentemente, espera-se identificar e adequar características de inovação que contribuem para o desenvolvimento sustentável.

Situação: Concluído Natureza: Projetos de pesquisa

Alunos envolvidos: Graduação (2); Mestrado acadêmico (3); Doutorado (4); Integrantes: Rossana Parizotto Ribeiro; Eliana Andréa Severo (Responsável); Rosana da Rosa Portella Tondolo; Vilmar Antonio Gonçalves Tondolo; Julio Cesar Ferro de Guimarães; Eric Charles Henri Dorion ; Jaqueline dos Santos ; Leonardo Decesaro; Isadora Ribeiro Amaral de Silva

Revisor de periódico

1. BAR. BRAZILIAN ADMINISTRATION REVIEW

Vínculo

2022 - Atual Regime: Parcial

2. Journal of Business and Economic Development

Vínculo

2020 - Atual Regime: Parcial

2020 - Atual Regime: Parcial

3. REUNIR: REVISTA DE ADMINISTRACAO, CIENCIAS CONTABEIS E SUSTENTABILIDADE

Vínculo

2020 - Atual Regime: Parcial

4. International Journal of Human Resource Studies - IJHRS

Vínculo

2020 - Atual Regime: Parcial

5. African Journal of Business Management

Vínculo

2020 - Atual Regime: Parcial

6. BASE (SÃO LEOPOLDO. ONLINE)

Vínculo

2020 - Atual Regime: Parcial

7. Journal of Public Policy and Administration

Vínculo**2020 - Atual** Regime: Parcial

8. REVISTA DE ADMINISTRACAO IMED

Vínculo**2019 - Atual** Regime: Parcial

9. XI Semana Acadêmica Integrada da FISMA

Vínculo**2019 - Atual** Regime: Parcial

10. Cadernos de Gestão e Empreendedorismo

Vínculo**2018 - Atual** Regime: Parcial

11. Revista Eletrônica do Mestrado Profissional em Administração da UnP

Vínculo**2018 - Atual** Regime: Parcial

Áreas de atuação

1. Administração
2. Gestão de Pessoas
3. Responsabilidade Social
4. Consumo Sustentável
5. Métodos de Pesquisa Aplicada
6. Sustentabilidade

Idiomas

Inglês	Compreende Razoavelmente , Fala Razoavelmente , Escreve Razoavelmente , Lê Razoavelmente
Espanhol	Compreende Razoavelmente , Fala Razoavelmente , Escreve Razoavelmente , Lê Razoavelmente
Francês	Compreende Razoavelmente , Fala Razoavelmente , Escreve Razoavelmente , Lê Razoavelmente
Português	Compreende Bem , Fala Bem , Escreve Bem , Lê Bem





Prêmios e títulos

- 2017** Melhor Trabalho do Evento XIX ENGEMA - A influência das Redes Sociais sobre a Consciência Ambiental e a Responsabilidade Social das Gerações, (SEVERO, E. A.; GUIMARÃES, J. C.; DELLARME LIN, M. L.; CAPITANIO Universidade de São Paulo - FEA/USP.
- 2017** Menção Honrosa na categoria Educação e Sustentabilidade no XIX Encontro Internacional sobre Gestão Empresarial e Meio Ambiente., (SEVERO, E. A.; GUIMARÃES, J. C. F.; DELLARME LIN, M. L.; CAPITANIO, R. P. R.), Faculdade de Economia e Administr
- 2015** Proficiência em Língua Estrangeira - Língua Inglesa, A Universidade Comunitária da Região de Chapecó - Unochapeco

Produção

Produção bibliográfica

Artigos completos publicados em periódicos

1.  **RIBEIRO, P. R.**; GAVRONSKI, I. Sustainable Management of Human Resources and Stakeholder Theory: A Review. RGSA (ANPAD), v.15, p.e02729 -, 2021.
2.  **RIBEIRO, P. R.**; SEVERO, A. E. ; GUIMARÃES, F.C.J; ROTTA, C. Organizational innovation in human resource management: aspects influencing quality of life at work in Southern Brazil. LATIN AMERICAN JOURNAL OF MANAGEMENT FOR SUSTAINABLE DEVELOPMENT, v.5, p.58 - 74, 2020.
3. SEVERO, A. E. ; GUIMARÃES, F.C.J; DELLARME LIN, M. L.; **RIBEIRO, P. R.** A Influência das Redes Sociais sobre a Consciência Ambiental e a Responsabilidade Social das Gerações. BBR. BRAZILIAN BUSINESS REVIEW (EDIÇÃO EM PORTUGUÊS. ONLINE), v.16, p.1 - 19, 2019.
4. SEVERO, A. E. ; KEMMERICH, E.; GUIMARÃES, F.C.J; **RIBEIRO, P. R.** O ENDOMARKETING E A SATISFAÇÃO NO TRABALHO EM UMA INSTITUIÇÃO DE ENSINO SUPERIOR. Revista de Administração de Roraima - RARR., v.9, p.116 - 134, 2019.
5.  **RIBEIRO, P. R.**; SEVERO, A. E. ; GUIMARÃES, F.C.J; DELLARME LIN, M. L.; **RIBEIRO, P. R.** The Influence of Social Networks on Environmental Awareness and the Social Responsibility of Generations. BBR. Brazilian Business Review (English Ed.), v.16, p.500 - 518, 2019.
6.  **CAPITANIO, R. P. R.**; SEVERO, A. E. ; GUIMARÃES, F.C.J

Inovação Organizacional em Gestão de Pessoas: O Caso de Uma Cooperativa Tríticola do Norte do Rio Grande do Sul. REVISTA INOVAÇÃO, PROJETOS E TECNOLOGIAS. , v.5, p.137 - 153, 2017.

7. SBARDELOTTO, B.; SEVERO, A. E. ; GUIMARÃES, F.C.J.; **CAPITANIO, R. P. R.**
UMA EXPLORAÇÃO BIBLIOMÉTRICA DAS PRÁTICAS DE GESTÃO DE PROJETOS E A VANTAGEM COMPETITIVA SUSTENTÁVEL. REVISTA PRODUÇÃO E DESENVOLVIMENTO. , v.3, p.168 - 168, 2017.
8. DECESARO, L.; SERAFIN, V. F.; **CAPITANIO, R. P. R.**; SEVERO, A. E.
Lei da Inovação: Estudo de Caso Em Uma Organização Metalmeccânica Multinacional no Norte do RS. REVISTA BRASILEIRA DE ADMINISTRAÇÃO CIENTÍFICA. , v.7, p.1 - 19, 2016.

Capítulos de livros publicados

1. ESPUNY, A. L. G.; **RIBEIRO, P. R.**
Comportamento, Engajamento e Tedência: O Consumo de Alimentos Orgânicos In: Consumo e Produção Responsáveis: experiências brasileiras.1, 2021, p. 53-63.
2. P. de Mello N; SEVERO, A. E. ; **CAPITANIO, R. P. R.**
A influência da motivação e ambiente de trabalho no clima organizacional: o caso de um centro administrativo de farmácias In: Inovação e tecnologia no agronegócio como alternativa para a economia do Brasil.1 ed.Caxias do Sul: EDUCS – Editora da Universidade de Caxias do Sul, 2017, v.1, p. 250-266.
3. WICTEL, A.; **CAPITANIO, R. P. R.**
Influência dos benefícios na motivação e retenção de pessoas: o caso de uma empresa prestadora de serviços In: Inovação e tecnologia no agronegócio como alternativa para a economia do Brasil.1 ed.Caxias do Sul: EDUCS – Editora da Universidade de Caxias do Sul, 2017, v.1, p. 375-391.
4. DEBARBA, J. G.; SEVERO, A. E. ; GIRARDI, G.; **CAPITANIO, R. P. R.**
Inovação de processo e sustentabilidade em uma indústria metalomeccânica In: Inovação e tecnologia no agronegócio como alternativa para a economia do Brasil.1 ed.Caxias do Sul: EDUCS – Editora da Universidade de Caxias do Sul, 2017, v.1, p. 312-329.

Trabalhos publicados em anais de eventos (completo)

1. ESPUNY, A. L. G.; **RIBEIRO, P. R.**
Bah! Methods: Proposição de Método de Análise de Viabilidade e Implementação de ODS em Municípios Brasileiros In: XXIII ENGEMA - Encontro Internacional sobre Gestão Empresarial e Meio Ambiente da FEA/USP, 2021, São Paulo.
Bah! Methods: Proposição de Método de Análise de Viabilidade e Implementação de ODS em Municípios Brasileiros. , 2021.
2. **RIBEIRO, P. R.**; ESPUNY, A. L. G.; AIMI, M. P.
Faça o eu digo, não faça o que eu faço! Consciência Ecológica: Um estudo sobre a perspectiva dos hábitos dos brasileiros In: XXIII ENGEMA - Encontro Internacional sobre Gestão Empresarial e Meio Ambiente da FEA/USP, 2021, São Paulo.
Faça o eu digo, não faça o que eu faço! Consciência Ecológica: Um estudo sobre a perspectiva dos hábitos dos brasileiros. , 2021.
3. **RIBEIRO, P. R.**; ESPUNY, A. L. G.
A SHORT THEORETICAL TEST ON SUSTAINABLE CONSUMPTION In: XXII ENGEMA - Encontro Internacional sobre Gestão Empresarial e Meio Ambiente. , 2020, São Paulo.
A SHORT THEORETICAL TEST ON SUSTAINABLE CONSUMPTION. , 2020.
4. **RIBEIRO, P. R.**; ESPUNY, A. L. G.; DALLA VALLE, P. B.
HÁBITOS DE CONSUMO SUSTENTÁVEL: UMA ANÁLISE EM TEMPOS DE PANDEMIA In: XXII ENGEMA - Encontro Internacional sobre Gestão Empresarial e Meio Ambiente. , 2020, São Paulo.
HÁBITOS DE CONSUMO SUSTENTÁVEL: UMA ANÁLISE EM TEMPOS DE PANDEMIA. , 2020.
5. **RIBEIRO, P. R.**; DELLARMELIN, M. L.
Sustainable Consumption Intention: An Analysis of Its Relationship with the NEP Scale, Sustainable Consumption Trust and Green Purchases In: XXIII SEMEAD - Seminários em Administração, 2020, São Paulo.
Sustainable Consumption Intention: An Analysis of Its Relationship with the NEP Scale, Sustainable Consumption Trust and Green Purchases. , 2020. v.xxiii. p.1 - 19
6. **RIBEIRO, P. R.**; GAVRONSKI, I.; DELLARMELIN, M. L.
A RELAÇÃO ENTRE A ECO-INOVAÇÃO COM A RESPONSABILIDADE SOCIAL, A CONSCIÊNCIA AMBIENTAL E O CONSUMO SUSTENTÁVEL In: XXI Engema, 2019, São Paulo.
A RELAÇÃO ENTRE A ECO-INOVAÇÃO COM A RESPONSABILIDADE SOCIAL, A CONSCIÊNCIA AMBIENTAL E O CONSUMO SUSTENTÁVEL. , 2019.
7. BARBOSA, H. M. A.; CAMARA JUNIOR, S. L.; SEVERO, A. E. ; **RIBEIRO, P. R.**
Facilitadores e Dificultadores do Empreendedorismo: Uma Survey no Rio Grande do Norte. In: XVIII Mostra de Iniciação Científica, Pós-graduação, Pesquisa e Extensão (PPGA/UCS), 2018, Caxias do Sul.
Facilitadores e Dificultadores do Empreendedorismo: Uma Survey no Rio Grande do Norte. , 2018.
8. SEVERO, A. E. ; DORION, E. C. H.; **RIBEIRO, P. R.**
Múltiplas Hélices de Inovação e EcoInovação: Proposta de Um Framework para o Desenvolvimento Sustentável. In: XVIII Mostra de Iniciação Científica, Pós-graduação, Pesquisa e Extensão (PPGA/UCS), 2018, Caxias do Sul.
Múltiplas Hélices de Inovação e EcoInovação: Proposta de Um Framework para o Desenvolvimento Sustentável. , 2018.
9. SEVERO, A. E. ; GUIMARÃES, F.C.J; DELLARMELIN, M. L.; **CAPITANIO, R. P. R.**
A INFLUÊNCIA DAS REDES SOCIAIS SOBRE A CONSCIÊNCIA AMBIENTAL E A RESPONSABILIDADE SOCIAL DAS GERAÇÕES In: XIX ENGEMA Encontro Internacional sobre Gestão Empresarial e Meio Ambiente, 2017, São Paulo.
A INFLUÊNCIA DAS REDES SOCIAIS SOBRE A CONSCIÊNCIA AMBIENTAL E A RESPONSABILIDADE SOCIAL DAS GERAÇÕES. , 2017.
10. KEMMERICH, E.; SEVERO, A. E. ; GUIMARÃES, F.C.J; **CAPITANIO, R. P. R.**
Endomarketing e Satisfação no Trabalho: O Caso de Uma Instituição de Ensino Superior In: XVII Mostra de Iniciação Científica, Pós-graduação, Pesquisa e Extensão, 2017, Caxias do Sul.
Endomarketing e Satisfação no Trabalho: O Caso de Uma Instituição de Ensino Superior. , 2017.
11. **CAPITANIO, R. P. R.**; SEVERO, A. E. ; GUIMARÃES, F.C.J; CRUZ, M. R.
Inovação Organizacional de Gestão de Pessoas em uma Cooperativa do Norte do RS In: XVII Mostra de Iniciação Científica, Pós-graduação, Pesquisa e Extensão, 2017, Caxias do Sul.
Inovação Organizacional de Gestão de Pessoas em uma Cooperativa do Norte do RS. , 2017.
12. **CAPITANIO, R. P. R.**; SEVERO, A. E. ; GUIMARÃES, F.C.J
Inovação Organizacional em Gestão de Pessoas, Benefícios Ofertados e Ações de Qualidade de Vida no Trabalho: Um Estudo Empírico no Sul do Brasil In: Simposio Internacional de Gestão de Projetos, Inovação e Sustentabilidade - VI SINGEP, 2017, São Paulo.
Tenho como objetivos, crescer profissionalmente, exercer a minha função com excelência, zelando da integridade dos outros colaboradores, assim como incentivar o crescimento em equipe. , 2017.
13. PYDD, P.; SEVERO, A. E. ; **CAPITANIO, R. P. R.**
Perspectivas da Consciência Ambiental, Consumo Sustentável e Responsabilidade Social In: XVII Mostra de Iniciação Científica, Pós-graduação, Pesquisa e Extensão, 2017, Caxias do Sul.
Perspectivas da Consciência Ambiental, Consumo Sustentável e Responsabilidade Social. , 2017.
14. BOLDO, T.; SEVERO, A. E. ; GUIMARÃES, F.C.J; **CAPITANIO, R. P. R.**
Responsabilidade Social, Qualidade de Vida no Trabalho e Motivação: O Caso de Uma Empresa Supermercado In: XVII Mostra de Iniciação Científica, Pós-graduação, Pesquisa e Extensão, 2017, Caxias do Sul.
Responsabilidade Social, Qualidade de Vida no Trabalho e Motivação: O Caso de Uma Empresa Supermercado. , 2017.
15. P. de Mello N; SEVERO, A. E. ; **CAPITANIO, R. P. R.**
A Influência da Motivação e Ambiente de Trabalho no Clima Organizacional: o estudo de caso de um Centro Administrativo de Farmácias In: II Simpósio Internacional de Inovação em Cadeias Produtivas de Agronegócio, 2016, Caxias do Sul.
A Influência da Motivação e Ambiente de Trabalho no Clima Organizacional: o estudo de caso de um Centro Administrativo de Farmácias. , 2016.

16. GUIMARÃES, F.C.J.; SEVERO, A. E. ; **CAPITANIO, R. P. R.**; SERAFIN, V. F. **FORMAÇÃO DOCENTE: USO DE METODOLOGIAS ATIVAS COMO PROCESSO INOVADOR DE APRENDIZAGEM PARA O ENSINO SUPERIOR** In: XVI Mostra de Iniciação Científica, Pós-Graduação e Extensão, 2016, Caxias do Sul.
FORMAÇÃO DOCENTE: USO DE METODOLOGIAS ATIVAS COMO PROCESSO INOVADOR DE APRENDIZAGEM PARA O ENSINO SUPERIOR. , 2016.
17. LIRIO, A. B.; SEVERO, A. E. ; GUIMARÃES, F.C.J.; **CAPITANIO, R. P. R.** **Influência da Qualidade de Vida no Trabalho no Comprometimento Organizacional** In: XVI Mostra de Iniciação Científica, Pós-Graduação e Extensão, 2016, Caxias do Sul.
Influência da Qualidade de Vida no Trabalho no Comprometimento Organizacional. , 2016.
18. WICTEL, A.; SEVERO, A. E. ; **CAPITANIO, R. P. R.** **INFLUÊNCIA DOS BENEFÍCIOS NA MOTIVAÇÃO E RETENÇÃO DE PESSOAS EM PEQUENAS EMPRESAS** In: II Simpósio Internacional de Inovação em Cadeias Produtivas de Agronegócio, 2016, Caxias do Sul.
INFLUÊNCIA DOS BENEFÍCIOS NA MOTIVAÇÃO E RETENÇÃO DE PESSOAS EM PEQUENAS EMPRESAS. , 2016.
19. DEBARBA, J. G.; SEVERO, A. E. ; **CAPITANIO, R. P. R.**; GIRARDI, G. **Inovação de Processo e Sustentabilidade em uma Indústria Metalmeccânica** In: II Simpósio Internacional de Inovação em Cadeias Produtivas de Agronegócio, 2016, Caxias do Sul.
Inovação de Processo e Sustentabilidade em uma Indústria Metalmeccânica. , 2016.
20. GUIMARÃES, F.C.J.; SEVERO, A. E. ; **CAPITANIO, R. P. R.**; SEVERO, P. O. **PROCESSO DE DESENVOLVIMENTO DE NOVOS PRODUTOS: STAGE-GATE APLICADO ÀS INDÚSTRIAS DE TRANSFORMAÇÃO** In: XVI Mostra de Iniciação Científica, Pós-Graduação e Extensão, 2016, Caxias do Sul.
PROCESSO DE DESENVOLVIMENTO DE NOVOS PRODUTOS: STAGE-GATE APLICADO ÀS INDÚSTRIAS DE TRANSFORMAÇÃO. , 2016.
21. CORREA, S.; NUNES, F. P.; GUIMARÃES, F.C.J.; **RIBEIRO, P. R.** **A Relação entre o Ambiente Organizacional e a Inovação** In: XV Mostra de Iniciação Científica, Pós-graduação, Pesquisa e Extensão, 2015, Caxias do Sul.
A Relação entre o Ambiente Organizacional e a Inovação. , 2015.
22. **RIBEIRO, P. R.**; SEVERO, A. E. **Análise da Implementação do Planejamento Estratégico na Gestão de Pessoas: O caso da Cooperativa Triticola** In: I Simpósio Internacional de Inovação em Cadeias Produtivas de Agronegócio, 2015, Caxias do Sul.
Análise da Implementação do Planejamento Estratégico na Gestão de Pessoas: O caso da Cooperativa Triticola. , 2015.
23. **RIBEIRO, P. R.**; SEVERO, A. E. ; GUIMARÃES, F.C.J. **Cultura da Inovação: Um Ensaio Teórico sobre Conceitos e Definições Teóricas** In: XV Mostra de Iniciação Científica, Pós-graduação, Pesquisa e Extensão, 2015, Caxias do Sul.
Cultura da Inovação: Um Ensaio Teórico sobre Conceitos e Definições Teóricas. , 2015.
24. **RIBEIRO, P. R.**; GUIMARÃES, F.C.J.; SEVERO, A. E. **Organizações Familiares: Estudo de Caso da Malharia Maxxi Malhas** In: XV Mostra de Iniciação Científica de Científica, Pós-graduação, Pesquisa e Extensão, 2015, Caxias do Sul.
Organizações Familiares: Estudo de Caso da Malharia Maxxi Malhas. , 2015.

Trabalhos publicados em anais de eventos (resumo)

1. **CAPITANIO, R. P. R.**; SEVERO, A. E. **As relações entre inovação organizacional em gestão de pessoas com benefícios ofertados e ações qualidade de vida no trabalho em Cooperativas do norte do Rio Grande do Sul** In: HOPEAD, 2016, Passo Fundo.
As relações entre inovação organizacional em gestão de pessoas com benefícios ofertados e ações qualidade de vida no trabalho em Cooperativas do norte do Rio Grande do Sul. , 2016.
2. **RIBEIRO, P. R.**; SEVERO, A. E. ; GUIMARÃES, F.C.J. **Sucessão familiar: estudo de caso da malharia Maxxi Malhas** In: HOPEAD - Horizontes de Pesquisa em Administração, 2015, Passo Fundo.
Sucessão familiar: estudo de caso da malharia Maxxi Malhas. , 2015.

Apresentação de trabalho e palestra

1. SEVERO, A. E. ; DORION, H.C.E; **RIBEIRO, P. R.** **Múltiplas Hélices de Inovação e EcoInovação: Proposta de Um Framework para o Desenvolvimento Sustentável.**, 2018. (Outra,Apresentação de Trabalho)
2. KEMMERICH, E.; SEVERO, A. E. ; GUIMARÃES, F.C.J; **CAPITANIO, R. P. R.** **Endomarketing e Satisfação no Trabalho: O Caso de Uma Instituição de Ensino Superior**, 2017. (Congresso,Apresentação de Trabalho)
3. **CAPITANIO, R. P. R.**; SEVERO, A. E. ; GUIMARÃES, F.C.J; CRUZ, M. R. **Inovação Organizacional de Gestão de Pessoas em uma Cooperativa do Norte do RS**, 2017. (Congresso,Apresentação de Trabalho)
4. **CAPITANIO, R. P. R.**; SEVERO, A. E. ; GUIMARÃES, F.C.J **Inovação Organizacional em Gestão de Pessoas, Benefícios Ofertados e Ações Qualidade de Vida no Trabalho: Um Estudo Empírico no Sul do Brasil**, 2017. (Simpósio,Apresentação de Trabalho)
5. BOLDO, T.; SEVERO, A. E. ; GUIMARÃES, F.C.J; **CAPITANIO, R. P. R.** **Responsabilidade Social, Qualidade de Vida no Trabalho e Motivação: O Caso de Uma Empresa Supermercado**, 2017. (Congresso,Apresentação de Trabalho)
6. P. de Mello N; SEVERO, A. E. ; **CAPITANIO, R. P. R.** **A Influência da Motivação e Ambiente de Trabalho no Clima Organizacional: o estudo de caso de um Centro Administrativo de Farmácias**, 2016. (Simpósio,Apresentação de Trabalho)
7. GUIMARÃES, F.C.J; SEVERO, A. E. ; **CAPITANIO, R. P. R.**; SERAFIN, V. F. **FORMAÇÃO DOCENTE: USO DE METODOLOGIAS ATIVAS COMO PROCESSO INOVADOR DE APRENDIZAGEM PARA O ENSINO SUPERIOR**, 2016. (Outra,Apresentação de Trabalho)
8. WITCEL, A.; SEVERO, A. E. ; **CAPITANIO, R. P. R.** **INFLUÊNCIA DOS BENEFÍCIOS NA MOTIVAÇÃO E RETENÇÃO DE PESSOAS EM PEQUENAS EMPRESAS**, 2016. (Simpósio,Apresentação de Trabalho)
9. DEBARBA, J. G.; SEVERO, A. E. ; **CAPITANIO, R. P. R.**; GIRARDI, G. **Inovação de Processo e Sustentabilidade em uma Indústria Metalmeccânica**, 2016. (Simpósio,Apresentação de Trabalho)
10. GUIMARÃES, F.C.J; SEVERO, A. E. ; SEVERO, P. O.; **CAPITANIO, R. P. R.** **PROCESSO DE DESENVOLVIMENTO DE NOVOS PRODUTOS: STAGE-GATE APLICADO ÀS INDÚSTRIAS DE TRANSFORMAÇÃO**, 2016. (Outra,Apresentação de Trabalho)
11. **RIBEIRO, P. R.**; SEVERO, A. E. **Análise da Implementação do Planejamento Estratégico na Gestão de Pessoas: O caso da Cooperativa Triticola**, 2015. (Simpósio,Apresentação de Trabalho)
12. **RIBEIRO, P. R.**; SEVERO, A. E. ; GUIMARÃES, F.C.J **Cultura da Inovação: Um Ensaio Teórico sobre Conceitos e Definições Teóricas**, 2015. (Outra,Apresentação de Trabalho)
13. **RIBEIRO, P. R.**; GUIMARÃES, F.C.J; SEVERO, A. E. **Organizações Familiares: Estudo de Caso da Malharia Maxxi Malhas**, 2015. (Outra,Apresentação de Trabalho)
14. **RIBEIRO, P. R.**; GUIMARÃES, F.C.J; SEVERO, A. E. **Sucessão Familiar: estudo de caso da malharia Maxxi Malhas**, 2015. (Outra,Apresentação de Trabalho)

Demais produções bibliográficas

1. RIBEIRO, P. R.; NOVA, S. R. M. V.; VILLAN, W. Design Science Research. Site Fácil Metodologia. , 2020. (Outra produção bibliográfica)

Produção técnica

Trabalhos técnicos

1. RIBEIRO, P. R. RETORNO DAS AÇÕES E A INFLUÊNCIA DA RESPONSABILIDADE SOCIAL CORPORATIVA, 2022
2. RIBEIRO, P. R. Revisão manuscrito BAR-2022-0029, 2022
3. RIBEIRO, P. R. Revisão manuscrito 7399 - G&P, 2022
4. RIBEIRO, P. R. Invisibilidade social no trabalho, 2021
5. RIBEIRO, P. R. COMPETÊNCIAS DO PROFESSOR-GESTOR E SUA INFLUÊNCIA NO DESEMPENHO ORGANIZACIONAL, 2020
6. RIBEIRO, P. R. #FIQUEMCASA: BEM-ESTAR E ESPERANÇA DURANTE O DISTANCIAMENTO SOCIAL E A PANDEMIA COVID-19, 2020
7. RIBEIRO, P. R. INOVAÇÃO SUSTENTÁVEL COMO VANTAGEM COMPETITIVA PARA AS MICRO E PEQUENAS EMPRESAS DE RONDON DO PARÁ, 2020
8. RIBEIRO, P. R. Marketing e o comportamento do consumidor on-line, 2020
9. RIBEIRO, P. R. Sustainability and strategy: An integrative review of Brazilian publication, 2020
10. RIBEIRO, P. R. THE PRACTICE OF CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY AT BEDELE BREWERY, 2020
11. RIBEIRO, P. R. A ACADEMIA COMO FATOR MOTIVADOR DA FORMAÇÃO DE ADMINISTRADORES POLIVALENTES , 2019
12. RIBEIRO, P. R. A ESPIRITUALIDADE NA SÍNDROME DE BURNOUT PARA OS PROFISSIONAIS DA ENFERMAGEM, 2019
13. RIBEIRO, P. R. AÇÃO COLETIVA COMO FORMA DE AMPLIAR A EDUCAÇÃO PARA A SUSTENTABILIDADE: UMA DISCUSSÃO A LUZ DA AGENDA 2030, 2019
14. RIBEIRO, P. R. ANÁLISE DA INFLUÊNCIA DO TREINAMENTO NO TRABALHO EM UMA EMPRESA DE TRANSPORTE COLETIVO NA CIDADE DE SANTA MARIA/RS, 2019
15. RIBEIRO, P. R. Análise da propensão à lealdade, seus antecedentes e consequências em dois grupos culturais distintos, 2019
16. RIBEIRO, P. R. Doing Well By Doing Well? : Evidence from Manufacturing Sector of Pakistan., 2019
17. RIBEIRO, P. R. ESTRATÉGIAS FUTURAS PARA A MOBILIDADE SUSTENTÁVEL DE SANTA MARIA: UMA ANÁLISE DO PLANO DIRETOR DE MOBILIDADE URBANA, 2019
18. RIBEIRO, P. R. EXPLORANDO A RELAÇÃO ENTRE QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO E MOTIVAÇÃO, 2019
19. RIBEIRO, P. R. O DESAFIO DA LOGÍSTICA REVERSA DE RESÍDUOS ELETROELETRÔNICOS NO BRASIL E NO MUNDO, 2019
20. RIBEIRO, P. R. PROJETO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM UMA UNIDADE DE TERAPIA INTENSIVA NEONATAL, 2019
21. RIBEIRO, P. R. AUDITORIAS TECNOLÓGICA E DE INOVAÇÃO: CONTRIBUIÇÕES PARA PEQUENAS E MÉDIAS EMPRESAS. 2018

Entrevistas, mesas redondas, programas e comentários na mídia

1. RIBEIRO, P. R. WORKSHOP - Vivência e Pesquisa na Gestão de Pessoas, 2021
2. RIBEIRO, P. R. WORKSHOP - Vivência e Pesquisa na Gestão de Pessoas e Gestão Sustentável, 2021

Educação e Popularização de C&T

Participação em eventos, congressos, exposições, feiras e olimpíadas

1. HOPEAD - Horizontes de Pesquisa em Administração, 2015. (Outra) Sucessão familiar: estudo de caso da malharia Maxxi Malhas.
2. Apresentação Oral no(a) I Simpósio Internacional de Inovação e Cadeias de Suprimentos, 2015. (Simpósio) Análise da Implementação de Planejamento Estratégico em Gestão de Pessoas: O Caso da Cooperativa Tríticola.

Orientações e Supervisões

Orientações e supervisões

Orientações e supervisões em andamento

Monografias de conclusão de curso de aperfeiçoamento/especialização

1. Carlos Alberto Rocha Oliveira Junior. **A IMPORTÂNCIA DA APLICAÇÃO DO ENDOMARKETING NAS UNIMEDS PRESTADORAS**. 2020. Monografia (Especialização em Gestão de Cooperativa) - Faculdade de Tecnologia do Cooperativismo
2. Thaise Assis Moura. **GESTÃO DE PESSOAS EM COOPERATIVAS DE CRÉDITO: UM NOVO CAMINHO PARA O CRESCIMENTO**. 2020. Monografia (Especialização em Gestão de Cooperativa) - Faculdade de Tecnologia do Cooperativismo

Eventos

Eventos

Participação em eventos

1. "II Congreso Internacional de Mujeres Líderes para la Sostenibilidad", 2022. (Congresso)
2. **XXIII ENGEMA – Encontro Internacional sobre Gestão Empresarial e Meio Ambiente da FEA/USP**, 2021. (Encontro)
Bah! Methods: Proposição de Método de Análise de Viabilidade e Implementação de ODS em Municípios Brasileiros.
3. **XXII ENGEMA - Encontro Internacional sobre Gestão Empresarial e Meio Ambiente.**, 2020. (Congresso)
HÁBITOS DE CONSUMO SUSTENTÁVEL: UMA ANÁLISE EM TEMPOS DE PANDEMIA..
4. **XXIII SEMEAD - Seminários em Administração**, 2020. (Congresso)
Sustainable Consumption Intention: An Analysis of Its Relationship with the NEP Scale, Sustainable Consumption Trust and Green Purchases.
5. **Encontro Internacional sobre Gestão Empresarial e Meio Ambiente XXI ENGEMA**a, 2019. (Congresso)
A relação entre a Ecoinovação, Responsabilidade Social, Consciência Ambiental e Consumo Sustentável.
6. **XXI Engema**, 2019. (Congresso)
A RELAÇÃO ENTRE A ECO-INOVAÇÃO COM A RESPONSABILIDADE SOCIAL, A CONSCIÊNCIA AMBIENTAL E O CONSUMO SUSTENTÁVEL.
7. Moderador no(a) **XXI Engema**, 2019. (Congresso)
Inovação e Sustentabilidade.
8. **Simpósio Internacional de Gestão de Projetos, Inovação e Sustentabilidade - VI SINGEP**, 2017. (Simpósio)
Inovação Organizacional em Gestão de Pessoas, Benefícios Ofertados e Ações de Qualidade de Vida no Trabalho: Um Estudo Empírico no Sul do Brasil.
9. **XVII Mostra de Iniciação Científica, Pós-graduação, Pesquisa e Extensão**, 2017. (Congresso)
Inovação Organizacional em Gestão de Pessoas em uma Cooperativa do Norte do RS.
10. **HOPEAD - Horizontes de Pesquisa em Administração**, 2016. (Outra)
As relações entre inovação organizacional em gestão de pessoas com benefícios ofertados e ações qualidade de vida no trabalho em Cooperativas do norte do Rio Grande do Sul..
11. **II Simpósio Internacional de Inovação e Cadeias de Suprimentos**, 2016. (Simpósio)
NFLUÊNCIA DOS BENEFÍCIOS NA MOTIVAÇÃO E RETENÇÃO DE PESSOAS EM PEQUENAS EMPRESAS.
12. Apresentação (Outras Formas) no(a) **XI Seminário Interinstitucional de Pesquisa em Administração (SIPAD)**, 2016. (Seminário)
Influência da Qualidade de Vida no Trabalho no Comprometimento Organizacional.
13. **XVI Mostra de Iniciação Científica, Pós-Graduação e Extensão**, 2016. (Outra)
FORMAÇÃO DOCENTE: USO DE METODOLOGIAS ATIVAS COMO PROCESSO INOVADOR DE APRENDIZAGEM PARA O ENSINO SUPERIOR.
14. **HOPEAD - Horizontes de Pesquisa em Administração**, 2015. (Outra)
Sucessão familiar: estudo de caso da malharia Maxxi Malhas.
15. Apresentação Oral no(a) **I Simpósio Internacional de Inovação e Cadeias de Suprimentos**, 2015. (Simpósio)
Análise da Implementação de Planejamento Estratégico em Gestão de Pessoas: O Caso da Cooperativa Trifícica.
16. **XV Mostra de Iniciação Científica, Pós-graduação, Pesquisa e Extensão**, 2015. (Outra)
Cultura da Inovação: Um Ensaio Teórico sobre Conceitos e Definições Teóricas.
17. **CONGREGARH**, 2014. (Congresso)
18. **IX CONGRESSO MUNDIAL DE ADMINISTRAÇÃO**, 2013. (Congresso)
19. **XIII FÓRUM INTERNACIONAL DE ADMINISTRAÇÃO**, 2013. (Congresso)
20. **VII Semana Acadêmica Integrada da FEAC**, 2012. (Outra)
21. **Ciclo de Debates**, 2010. (Outra)
22. **Ciclo de Debates**, 2009. (Outra)
23. **II Encontro Regional de Administração do Planalto Médio**, 2009. (Encontro)
24. **IV Semana Acadêmica Integrada FEAC**, 2009. (Outra)
25. **Ciclo de Debates**, 2008. (Outra)
26. **III Semana Acadêmica Integrada da FEAC**, 2008. (Outra)

Organização de evento

1. **PARIZOTTO, R. R.**
Encontro Internacional sobre Gestão Empresarial e Meio Ambiente XXI ENGEMA, 2019. (Congresso, Organização de evento)
2. **PARIZOTTO, R. R.**
II Encontro Regional de Administração do Planalto Médio, 2009. (Congresso, Organização de evento)

Bancas

Bancas

Participação em banca de trabalhos de conclusão**Graduação**

1. SEVERO, A. E. ; GUIMARÃES, F.C.J; **PARIZOTTO, R. R.**
Participação em banca de Angélica Barbieri Lirio. **A Influência da Qualidade de Vida no Trabalho no Comprometimento Organizacional em uma Instituição de Ensino Superior**, 2016
(Administração) Faculdade Meridional
2. SEVERO, A. E. ; PARIZOTTO, R. R.; GALLON, S.
Participação em banca de Cassiane Pozzan. **Qualidade de Vida no Trabalho: Estudo de caso em uma instituição financeira**, 2016
(Administração) Faculdade Meridional
3. MACIEL, A. C.; SEVERO, A. E. ; PARIZOTTO, R. R.; Dalla Corte
Participação em banca de Elisandra Da Silva Kemmerich. **As Ações de Endomarketing e a Satisfação no Trabalho**, 2015
(Administração) Faculdade Meridional
4. BONEMBERGER, A. M. O.; PARIZOTTO, R. R.; ROTA, D.
Participação em banca de Alessandra B. Terre. **E-Social: A Percepção dos Gestores de RH das Empresas da Região do Planalto Médio/RS**, 2015
(Administração) Faculdade Meridional
5. BONEMBERGER, A. M. O.; SEVERO, A. E. ; **PARIZOTTO, R. R.**
Participação em banca de Maria Carmelinda Ferreira Castanho. **O Perfil Investidor da Geração X da Cidade de Passo Fundo**, 2015
(Administração) Faculdade Meridional

Citações

SCOPUS	
Total de trabalhos: 2	Total de citações: 40
Ribeiro, Rossana Parizotto	

Outras	
Total de trabalhos: 49	Total de citações: 78
Ribeiro, P. R. Capitania, R.P.	

Totais de produção**Produção bibliográfica**

Artigos completos publicados em periódico	8
Capítulos de livros publicados	4
Trabalhos publicados em anais de eventos	26
Apresentações de trabalhos (Congresso)	3
Apresentações de trabalhos (Simpósio)	5
Apresentações de trabalhos (Outra)	6
Demais produções bibliográficas	1

Produção técnica

Trabalhos técnicos (parecer)	21
Programa de Rádio ou TV (entrevista)	1
Programa de Rádio ou TV (outra)	1

Orientações

Orientação em andamento (monografia de conclusão de curso de aperfeiçoamento/especialização)	2
--	----------

Eventos

Participações em eventos (congresso)	10
Participações em eventos (seminário)	1
Participações em eventos (simpósio)	3
Participações em eventos (encontro)	2
Participações em eventos (outra)	10
Organização de evento (congresso)	2
Participação em banca de trabalhos de conclusão (graduação)	5

Página gerada pelo sistema Currículo Lattes em 14/06/2022 às 10:21:04.

